

Työvoiman liikkuvuus ja tehtävärakenne

Antti Kauhanen ja Krista Riukula

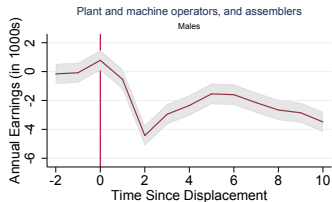
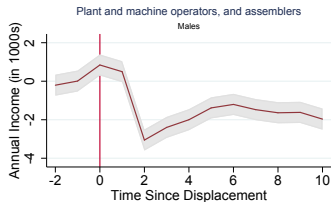
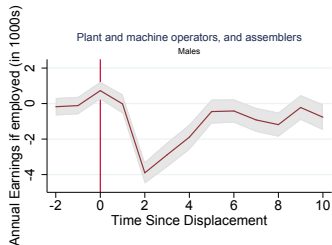
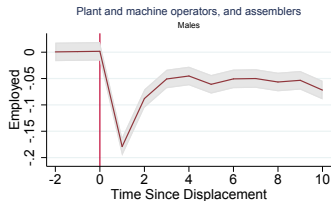
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos Eta

Osaamisella tulevaisuuteen
7.11.2018

Tausta

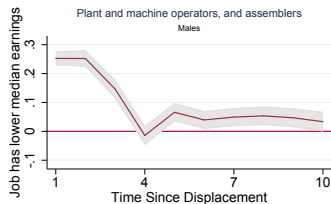
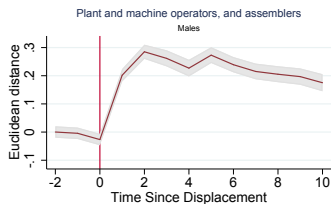
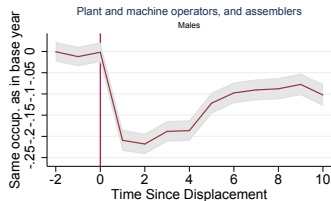
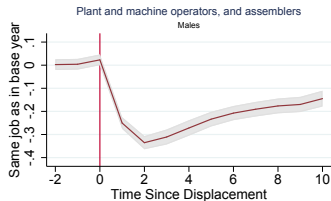
- Työn murroksen seurauksena yhä useammat siirtyvät tehtävärakenteeltaan erilaisiin tehtäviin
 - ▶ Siirtymällä voi olla negatiivinen vaikutus tuloihin, jos uusi työ poikkeaa tehtävärakenteeltaan entisestä
- Tutkimme työpaikan menettäneiden siirtymiä uusiin töihin
 - ▶ Kuinka tehtäväsisällöt muuttuvat?
 - ▶ Miten tämä näkyy ansioissa?

Teollisuustyöntekijöillä työpaikan menetyks johtaa pysyviin työllisyys- ja tulomenetyksiin



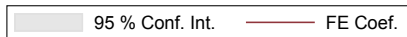
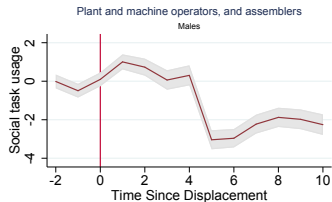
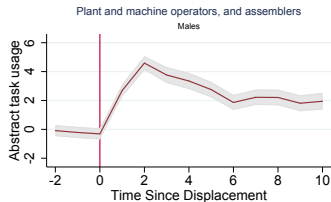
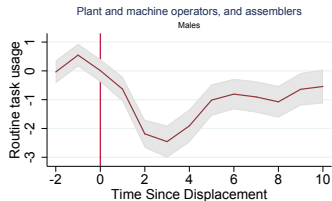
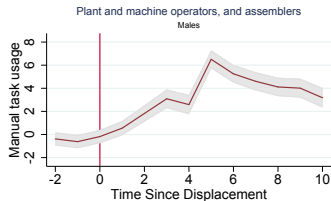
95 % Conf. Int. FE Coef.

Teollisuustyöntekijät vaihtavat ammattia heikommin palkattuun ammattiin

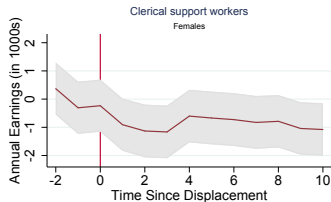
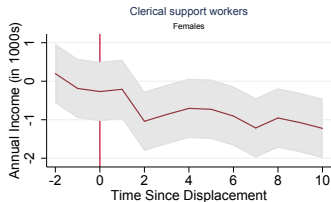
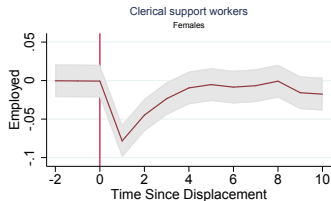


95 % Conf. Int. FE Coef.

Teollisuustyöntekijät siirtyvät töihin, joissa on enemmän manuaalisia ja abstrakteja tehtäviä

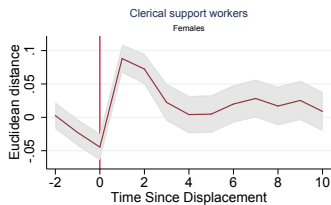
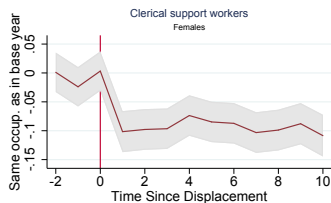
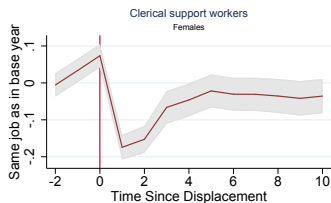


Toimistotyöntekijöillä tilapäisiä työllistymisongelmia, vähäisiä tulomenetyksiä



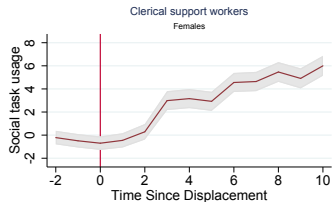
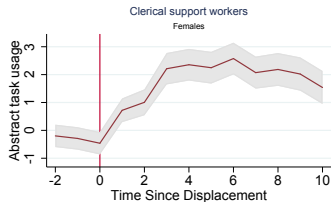
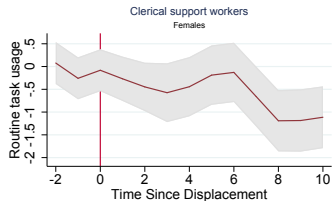
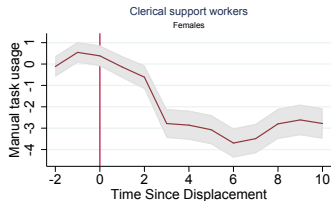
95 % Conf. Int. FE Coef.

Toimistotyöntekijät vaihtavat ammattia paremmin palkattuun ammattiin



95 % Conf. Int. FE Coef.

Toimistotyöntekijät siirtyvät töihin, joissa on enemmän abstrakteja ja sosiaalisia tehtäviä



95 % Conf. Int. FE Coef.

Yhteenveto

- Työpaikan menettäneiden tulomenetykset riippuvat tehtäväsisällöistä
- Menetykset ovat pienempiä, jos
 - ▶ tehtäväsisällöt mahdollistavat uuden työn löytämisen
 - ▶ tehtävät uudessa ja vanhassa työssä ovat samankaltaisia
 - ▶ tehtävät uudessa työssä ovat hyvin palkittuja työmarkkinoilla